

# 一人前の人材を育てる思考法のご提案

和歌山大学システム工学部 松田 憲幸

## 問題意識

社会人専門職として、一日も早く一人前を育てたい、しかし、経験を積みさえすれば、成長するわけではありません。今日、私たちを取りまく環境は、昔とは異なり、自らの経験を丁寧に振り返っている余裕を与えてくれません。



## 前提

仕事では、「答え」のない問題に日々直面し、同じことは二度起きず、また、次に何が重要になるのか誰にも予測できません。

現場に出ることで成長しつづけるには、一度、立ち止まって、「何が重要だったのか?」「なぜ重要なのか?」じっくり「見極める」思考が不可欠です。



## 基盤

認知科学

教育心理学

教育工学

学習工学

人工知能

## ご提案

御社を訪問し、思考語いを形成する「思考法研修」をご提供します。

1. 自分の経験を振り返る
2. 何が起きたのか言葉に表す
3. 同僚と話し合う

頭の中を分析します



特定の現場を見極めます



将来に向け  
見極め方を共有します

